



Met leerKRACHT naar robuuste impact

Beter onderwijs en sterke onderwijsteams

Onderwijsbesturen in heel Nederland zijn dag in dag uit aan de slag met het structureel verbeteren van het onderwijs en het versterken van lerarenteams. Stichting leerKRACHT biedt daarvoor een aanpak die op grote schaal en met bewezen impact werkt. In één jaar een lerende cultuur in deelnemende teams en leraren die significant sterker worden in hun vak. Dat constateerde de Universiteit Utrecht na onderzoek op honderden leerKRACHT-scholen. Wij stellen de leerKRACHT-aanpak als goedbedoelen stichting beschikbaar aan besturen die een grote stap vooruit willen zetten.

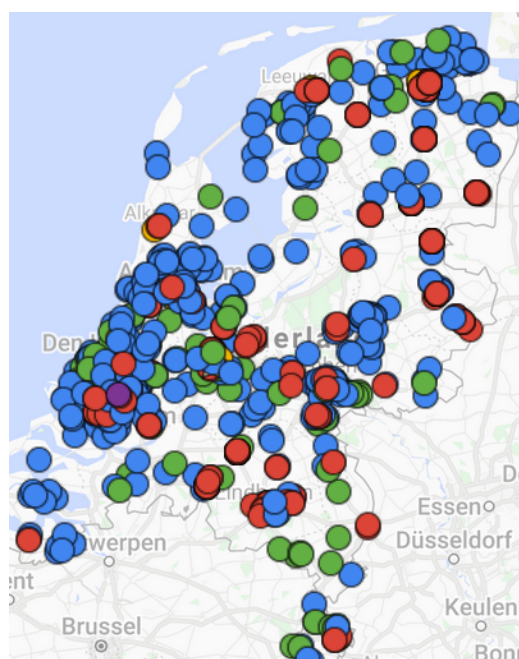
Wat zegt onderzoek over de impact van leerKRACHT?

De Universiteit Utrecht deed 3 jaar lang onafhankelijk impactonderzoek op 231 scholen die deelnamen aan leerKRACHT. Dit is wat de onderzoekers constateren:

- Teams op leerKRACHT-scholen werken intensief samen aan de onderwijspraktijk
- Deze samenwerking is duurzaam
- Deelnemende leraren en schoolleiders zijn enthousiast over deze werkwijze
- leerKRACHT creëert binnen één jaar een lerende cultuur op school (zij kennen geen programma dat dit doet)
- Leraren zijn na één jaar leerKRACHT al significant sterker in hun handelen voor de klas

De leerKRACHT-aanpak

De leerKRACHT-aanpak is gebaseerd op lessen uit internationaal onderwijsonderzoek en ervaring met continu verbeteren in het bedrijfsleven. De aanpak bestaat uit vier eenvoudige instrumenten (bordsessies, gezamenlijk lesontwerp, onderling lesbezoek en de stem van de leerling). Deelnemende scholen en onderwijsteams introduceren de aanpak stap voor stap, gebruik makend van eigen coaches en samen met de schoolleiding. Stichting leerKRACHT ondersteunt dit proces met bezoeken van onze expertcoaches, regionale fora, een online academie en voortgangsmetingen.





Deelnemende scholen en teams

Acht jaar na onze start doen 896 scholen in heel Nederland mee met leerKRACHT. Dat zijn 12% van alle Nederlandse scholen in het basisonderwijs, voortgezet onderwijs en het mbo. In het mbo hebben 50% van alle ROCs meerdere teams die met leerKRACHT werken.

Wat kan werken met de leerKRACHT-aanpak voor besturen betekenen?

- Een lerende (professionele) cultuur in onderwijsteams binnen één jaar
- Enthousiasme bij deelnemende teams
- Lerarenteams die zelf verantwoordelijkheid nemen voor onderwijsverbetering
- Een aanpak die duurzaam werkt
- Leraren die significant beter zijn in hun werk al na één jaar
- Robuust voor het nieuwe inspectiekader, waarbij de inspectie kijkt naar een verbetercultuur op scholen

Besturen die leerKRACHT van ons overnemen

Ons streven is naar duurzame verandering. Daarom werken wij vanaf de start aan het bouwen van verandercapaciteit in deelnemende scholen en besturen. Op scholen begeleiden onze expertcoaches leraren die als schoolcoach hun eigen team ondersteunen bij de introductie van leerKRACHT. In de instelling als geheel bouwen we capaciteit door ervaren schoolcoaches te begeleiden naar het niveau van 'verandercoach'. Deze verandercoaches nemen vervolgens de rol van onze expertcoaches stap voor stap over.

Voor besturen organiseren wij samen met de PO-raad, de VO-raad en de MBO-raad een intersectoraal besturenprogramma, inclusief gesprekken met CEOs zoals Huub Vermeulen van Bol.com en Wiebe Draijer van Rabobank over het belang van een verbetercultuur in de organisatie en de rol van de bestuurder daarbij.

Ons aanbod aan instellingen

Elk bestuur dat het onderwijs structureel wil verbeteren met de leerKRACHT-aanpak bieden we de mogelijkheid om volledig over onze aanpak te beschikken. Dat doen we door in twee tot drie jaar verandercoaches op te leiden tijdens het begeleiden van deelnemende scholen en onderwijsteams. Na deze twee tot drie jaar zorgen we ervoor dat deze verandercoaches beschikken over:

- Toegang tot onze online academie met de volledige leerKRACHT-aanpak voor alle deelnemende teams in de instelling
- Gebruik van de leerKRACHT-voortgangsmetingen voor alle deelnemende teams in de instelling
- Toegang tot maandelijkse leerKRACHT-webinars en online workshops voor alle deelnemende teams in de instelling
- Een programma voor de Verandercoaches bestaand uit 4 bijeenkomsten, een speciaal bedrijfsbezoek en 5 sparring-sessies met een van onze expertcoaches

Wat wordt mogelijk met dit aanbod?

Als eerste natuurlijk het verbeteren van onderwijs en het versterken van

lerarenteams. Daarnaast worden drie extra dingen mogelijk:

- Eigen verandercapaciteit. Waardoor het bestuur niet afhankelijk is van een externe partij en zelf richting kan blijven geven aan de invulling van continu verbeteren in de eigen instelling
- Toegang tot de volledige leerKRACHT-aanpak, inclusief de jaarlijkse verbeteringen in deze methodiek
- Lagere kosten, doordat werken met eigen verandercoaches uiteindelijk goedkoper is dan werken met leerKRACHT-begeleiding van deelnemende teams

Welke onkostenbijdrage vragen wij?

Stichting leerKRACHT is een goededoelen stichting. Onze kosten worden deels door scholen, deels door goede doelenfondsen vergoed.

Voor de begeleiding van scholen en onderwijsteams vragen wij een vast tarief (€9.900 voor een basisschool, € 13.500 voor een mbo-team). Bij het werken met eigen verandercoaches vragen we circa 60% van dit tarief, als we deelnemende teams samen begeleiden. Nadat de verandercoaches volledig opgeleid zijn vragen we een tarief van € 2.500 voor de hele instelling (ongeacht het aantal deelnemende teams en het aantal verandercoaches).

Dit bedrag (€ 2.500) wordt mogelijk gemaakt door de inzet van goede doelenfondsen, waaronder de Postcodeloterij.

Meer weten?

We gaan graag in gesprek over jullie ambities en wat leerKRACHT voor de instelling, haar onderwijsteams, leerlingen en studenten kan betekenen. Mail ons via info@stichting-leerkracht.nl. Telefonisch zijn we bereikbaar op 085 - 401 57 94.

Veilig en gezond starten met leerKRACHT in Coronatijd

We kijken ernaar uit om ook komend jaar weer met honderden scholen samen te werken. Daarbij staat de veiligheid van de deelnemende scholen en van onze medewerkers op de eerste plaats.

Het programma hebben we daarom zo vormgegeven dat het veilig uitgevoerd kan worden. Daarbij kunnen we gemakkelijk schakelen tussen fysieke en online ontmoetingen, ondersteund door onze online academie en online workshops.

In 2021 blijven we de ontwikkelingen nauwgezet volgen en zullen we te allen tijde de geldende richtlijnen van het RIVM en de Rijksoverheid hanteren.

Alle veel gestelde vragen rondom het Coronavirus en leerKRACHT kun je vinden op: <https://stichting-leerkracht.nl/veilig-starten-met-leerkracht-in-coronatijd/>.

