

NL2025
Samen maken
we Nederland



KAIZEN™
INSTITUTE

leerKRACHT



Mentoring voor leidinggevenden in scholen en bedrijven

Startwebinar 17 november 2021



Agenda

- Welkom, introductie
- Check-in: 'waarom ben je hier?'
- Doel en opzet van het mentoring-programma
- Het werkvloerbezoek
- Intervisie
- Het verandermodel
- Afronding en volgende stappen



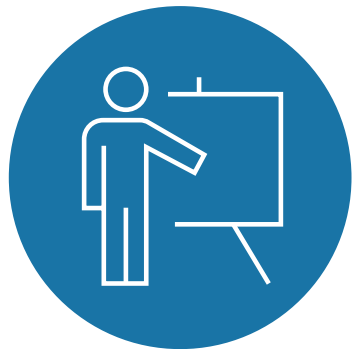
Een verbetercultuur op school is dé oplossing om de onderwijskwaliteit te vergroten

Verschillende rapporten laten zien dat op scholen die meer bereiken met hun leerlingen een verbetercultuur centraal staat.

Hierbij werken het lerarenteam en de schoolleiding intensief samen om van elkaar te leren en het onderwijs elke dag verder te verbeteren.



Schoolleiders op onze scholen vragen zich af: *Hoe geef ik leiding aan een team met een verbetercultuur?*



Wat wordt mijn
rol op de
werkvloer?



Hoe krijg ik mijn
team mee?



Hoe maak ik
hier zelf tijd
voor?

Doel mentoring programma



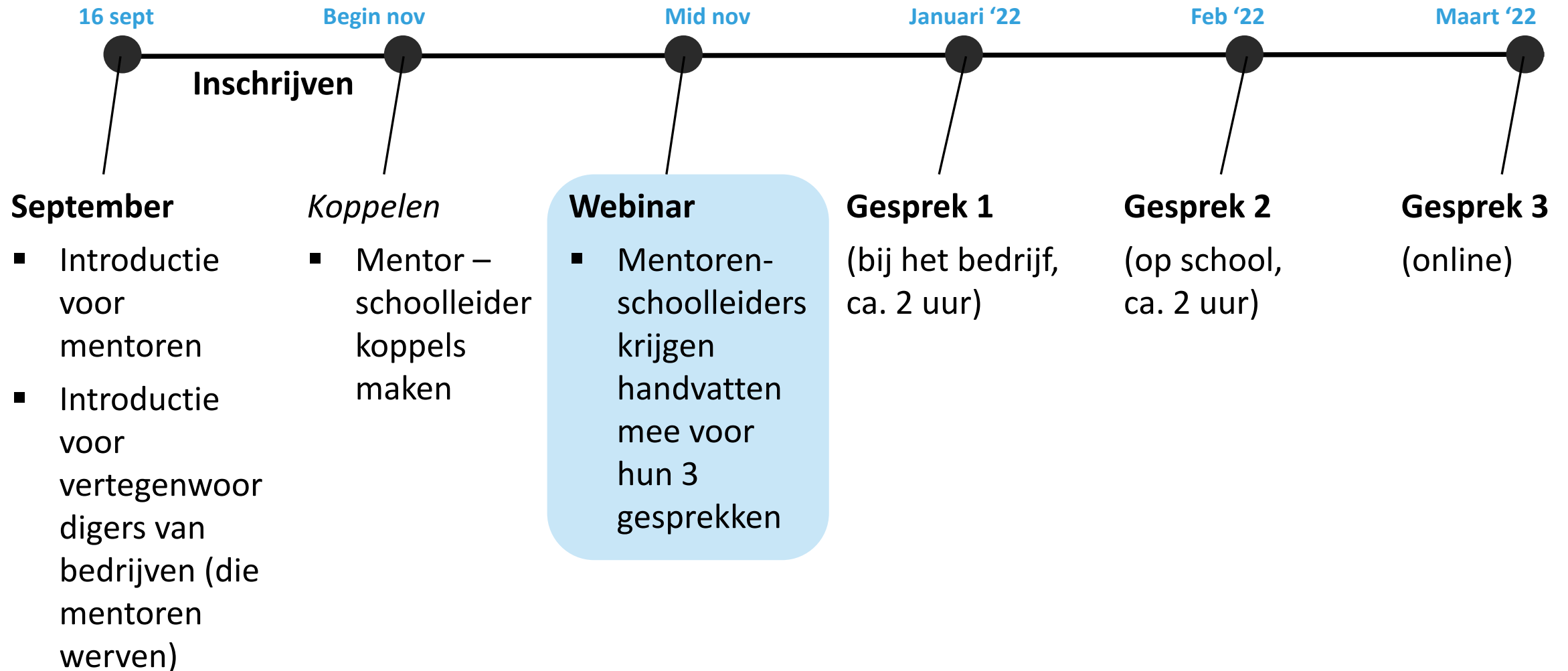
Schoolleiders:

- vinden oplossingen voor waar ze tegenaan lopen
- krijgen meer vertrouwen dat een verbetercultuur écht gaat werken
- gaan hun rol anders invullen: minder vergaderen & administratie, meer op de werkvloer

Managers en teamleiders uit het bedrijfsleven:

- helpen het onderwijs voor honderden leerlingen duurzaam beter te maken
- in 8 uur van hun tijd
- met hun eigen expertise op **Lean** of **Agile-Scrum** gebied

Opzet mentoring programma



Gesprek 1 – in het bedrijf

Doel:

- Kennismaken met elkaar en met continu verbeteren in het bedrijf.
- Delen van issues en oplossingen bedenken voor twee van die issues

Uitvoering:

- Persoonlijke kennismaking
- Issues
- Werkvloerbezoek
- Samen nadenken & persoonlijk experiment
- Check-out

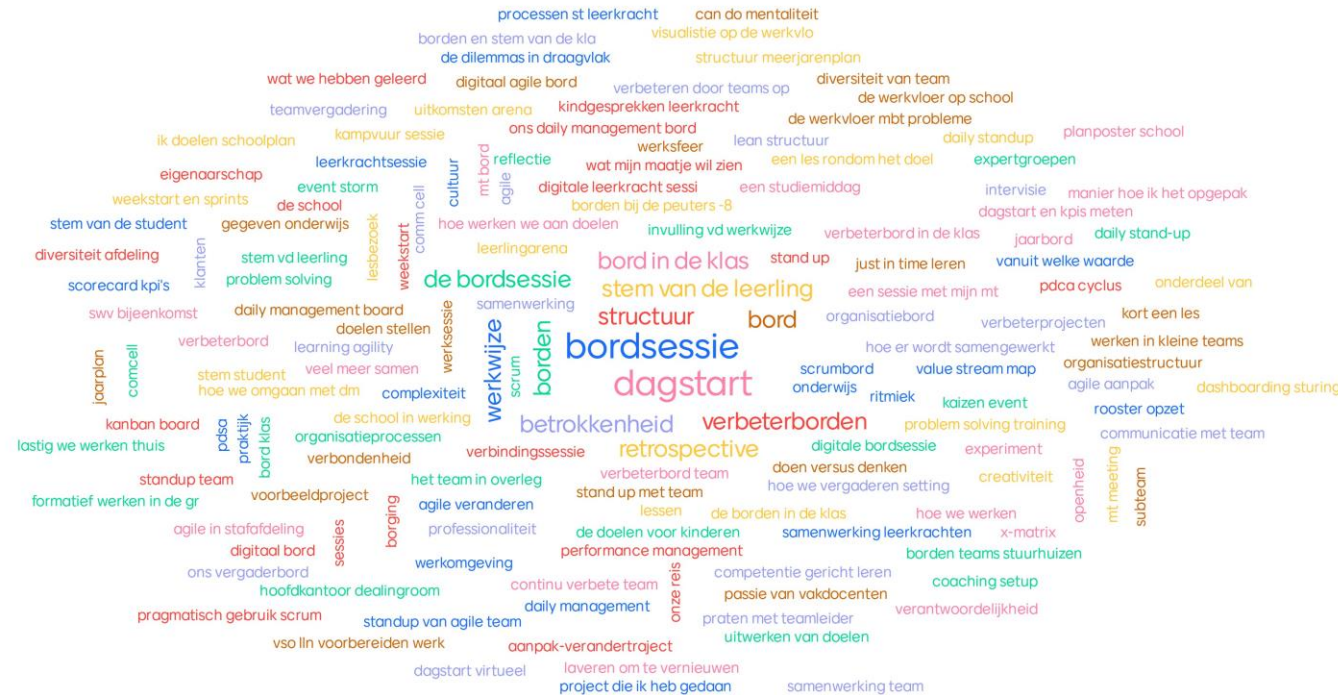
Gesprek 1 en 2 - Het werkvloerbezoek: Wat wil je laten zien?



Ga naar menti.com en gebruik de code
6595810



Wat wil jij laten zien?



Gesprek 2 – op school

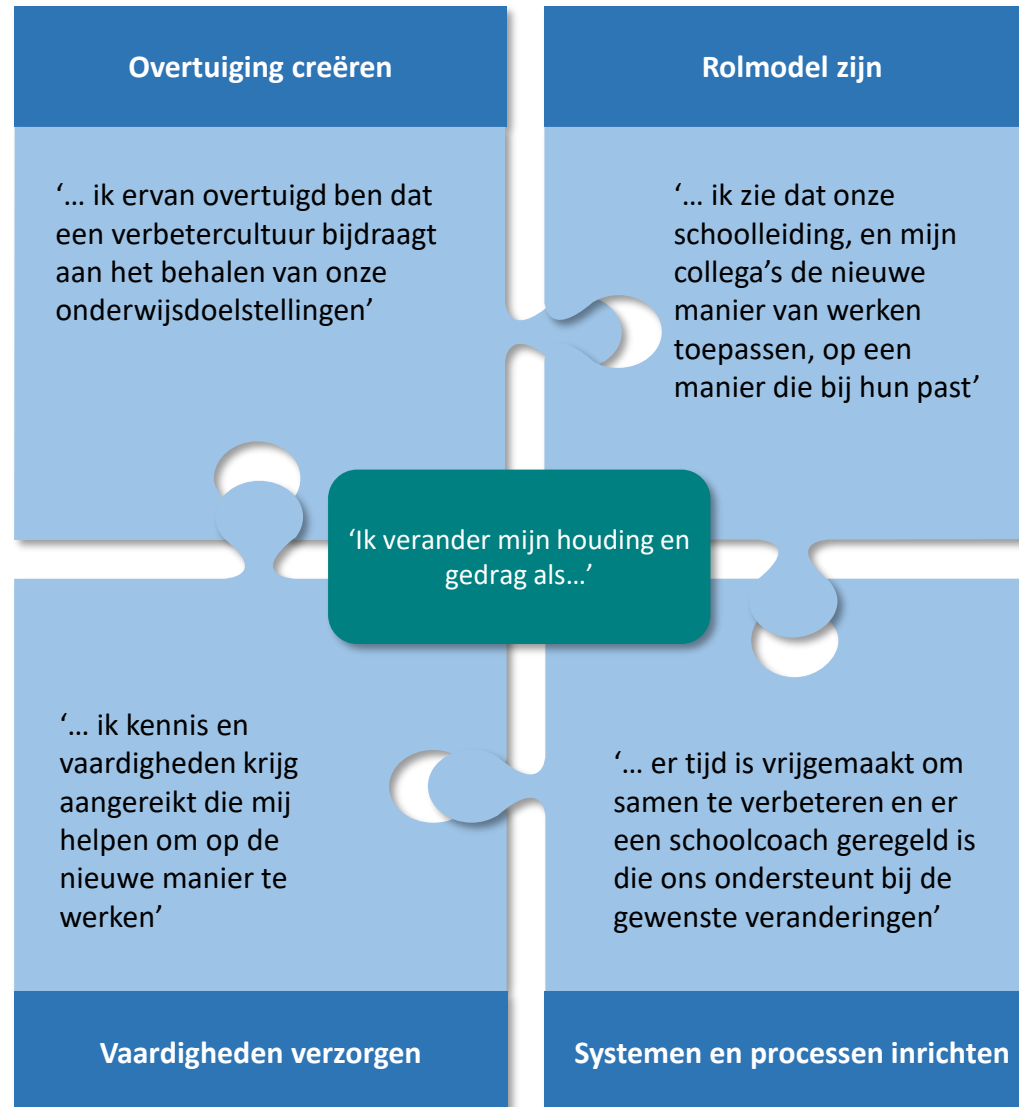
Doel:

- Beeld krijgen van continu verbeteren op school
- Handvatten en concrete ideeën voor een volgende stap met leidinggeven aan een team met een verbetercultuur

Uitvoering:

- Terugkijken op persoonlijk experiment
- Verandermodel
- ‘Schoolvloer’-bezoek
- Intervisie over en weer & nieuw experiment
- Check-out

Gesprek 2 – verandermodel



Uit dit verandermodel, wat is jouw sterkste punt?

Deel je antwoord in de chat!



Gesprek 3 – online (of elders)

Doel:

- Persoonlijke ontwikkeling als leidinggevende in de continu verbetercultuur
- Afronding van het mentorprogramma

Uitvoering:

- Terugkijken op persoonlijk experiment
- Wat is er van jou persoonlijk nodig voor duurzame impact? *Met hulp web-applicatie*
- Open space
- Check-out & afscheid

Gesprek 3 – gesprekskaartjes



De leidinggevende laat duidelijk merken zelf ook onderdeel te zijn van de cultuurverandering.



Rolmodel zijn

Afronding en volgende stappen

- Je ontvangt zo e-mail!
- Match, materialen & video's
- Je maakt samen alle drie de afspraken
- Veel succes, inspiratie & plezier