

Gesprek 3 – online (of elders)

Doel:

- Persoonlijke ontwikkeling als leidinggevende in de continu verbetercultuur
- Afronding van het mentorprogramma

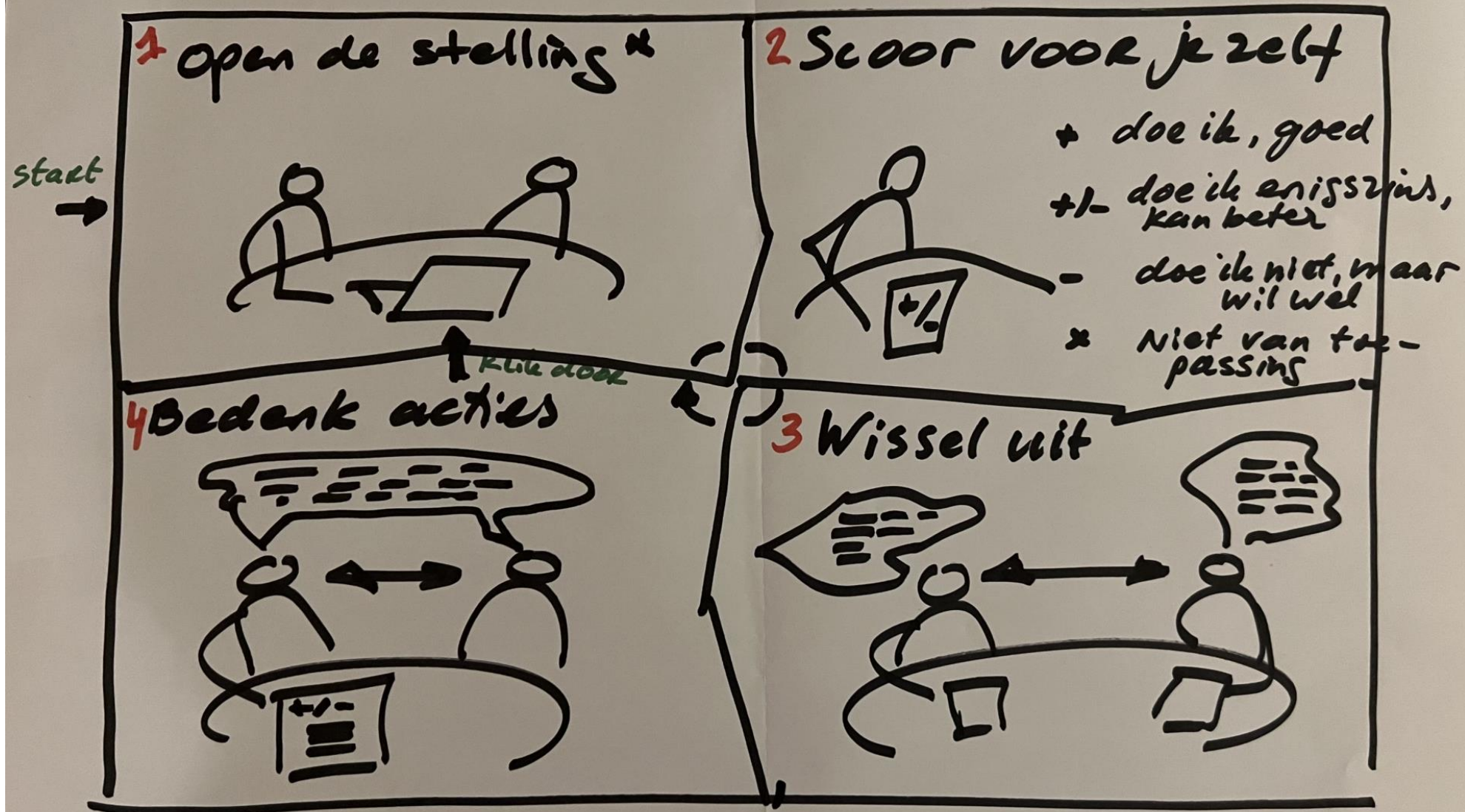
Vorbereiding:

- Spreek voor dit gesprek af op een plek die jullie beide goed uitkomt. Dit kan online zijn, maar ook in een gezellige koffietent. Neem wel een plek waar je vrijuit durft te praten, ook in dit gesprek komen persoonlijke kwesties aan bod.
- Kijk even één minuut naar deze [web-applicatie](#), zodat je weet hoe die werkt

Uitvoering:

- **Check-in (20 minuten).** hoe kijk je terug op de afgelopen periode:
 - Wat heb je gedaan als persoonlijk experiment?
 - Hoe ging dat?
 - Wat was het resultaat?
- **Wat is er van jou persoonlijk nodig voor duurzame impact? (40 minuten).**
 - We maken hierbij gebruik van de web-applicatie, bekijk de visual voor uitleg over deze app. Laat één persoon de web-applicatie openen en deel het scherm.
 - Klik telkens een nieuwe stelling open op de app.
 - Scoor allebei op een stuk papier: + (gaat goed), +/- (niet zoals ik zou willen), - (onvoldoende aanwezig) of 'n.v.t.'
 - Reflecteer samen op de vragen: waarom is dit belangrijk als leidinggevende? Wat is mijn situatie nu? Wat kan ik doen om op dit punt een volgende stap te zetten?
 - Dit herhaal je een aantal keer tot je 40 minuten verder bent
- **Open space (50 minuten):** jullie kennen elkaar ondertussen goed. Je hebt nu nog een klein uur om elkaar te helpen op onderwerpen naar keuze. Dat kan door iets te delen wat bij jou erg goed werkt, of juist iets waar je de hulp van de ander kunt gebruiken.
- **Check-out (10 minuten):** valueer samen jullie serie van gesprekken. Wat heb je eraan gehad? Wat ga je in het vervolg anders doen? Hoe houd je deze inspiratie levend de komende periode?

Hoe werk je met de app?]



* Als je een online gesprek hebt, laat dan één van jullie het scherm delen, zodat je naar dezelfde stelling kijkt