

NL2025
Samen maken
we Nederland



leerKRACHT

Mentoring programma continu verbeteren

Start webinar 29 november 2023



Agenda

- Welkom, introductie
- Check-in: 'waarom doe je mee?'
- Doel en opzet van het mentoring-programma
- Delen ervaringen '22/'23
- Het werkvloerbezoek
- Intervisie
- Het verandermodel
- Afronding en volgende stappen



Break-out



Waarom doe je mee aan
het mentoring-programma?

Deel je antwoord
met elkaar in de
break-out

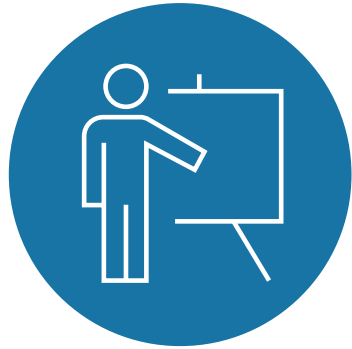
Een verbetercultuur op school is dé oplossing om de onderwijskwaliteit te vergroten

Verskillende rapporten laten zien dat op scholen die meer bereiken met hun leerlingen een verbetercultuur centraal staat.

Hierbij werken het lerarenteam en de schoolleiding intensief samen om van elkaar te leren en het onderwijs elke dag verder te verbeteren.



Schoolleiders en schoolcoaches op onze scholen vragen zich af:



Wat is mijn rol
op de
werkvloer?

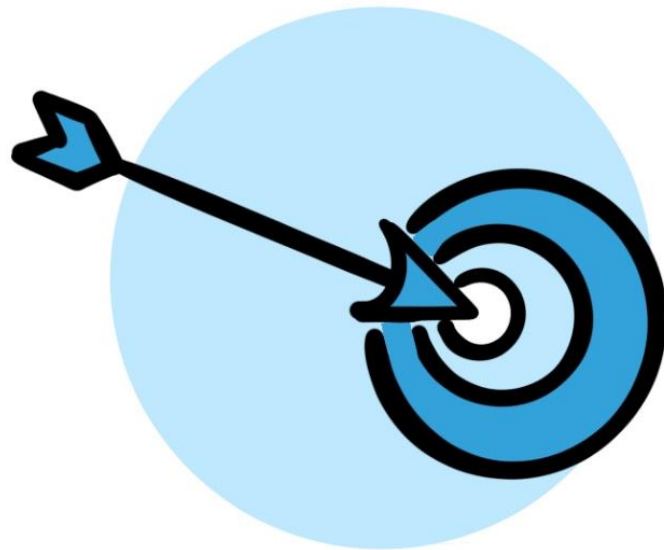


Hoe krijg ik mijn
team mee?



Hoe maak ik
hier zelf tijd
voor?

Doel mentoring programma



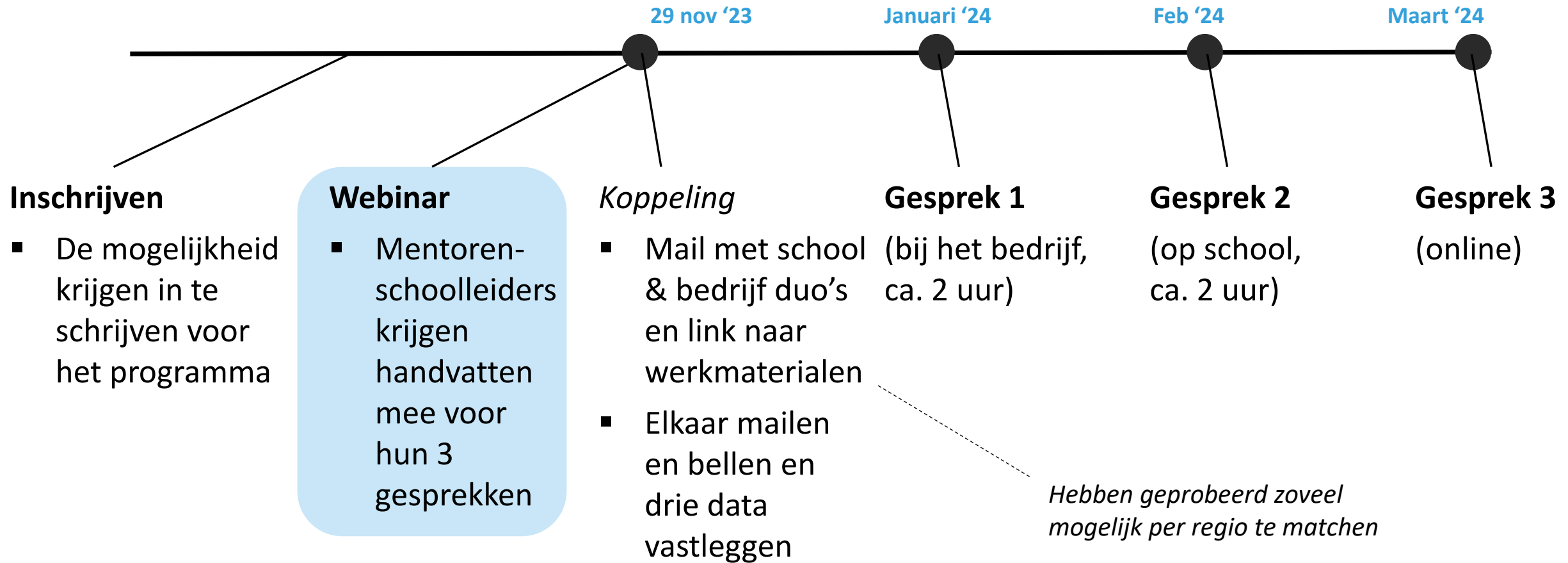
Schoolleiders en schoolcoaches:

- vinden oplossingen voor waar ze tegenaan lopen
- krijgen meer vertrouwen dat een verbetercultuur écht gaat werken
- Krijgen handvatten om hier hun team in mee te nemen en zelf het verschil te maken

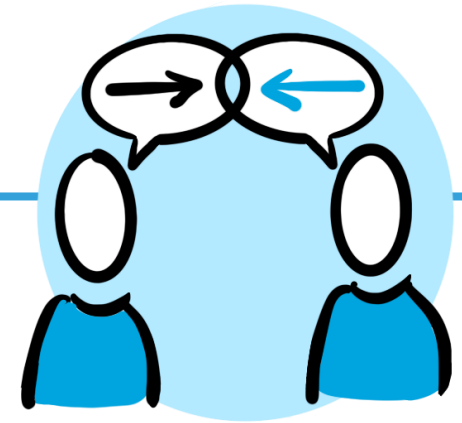
Managers en Lean/Agile-experts uit het bedrijfsleven:

- helpen het onderwijs voor honderden leerlingen duurzaam beter te maken
- in 8 uur van hun tijd
- met hun eigen expertise op **Lean** of **Agile-Scrum** gebied

Opzet mentoring programma



Delen ervaringen 2022/2023



Hoe vaak heb je deelgenomen aan het mentoringprogramma?

Zet je antwoord
in de poll

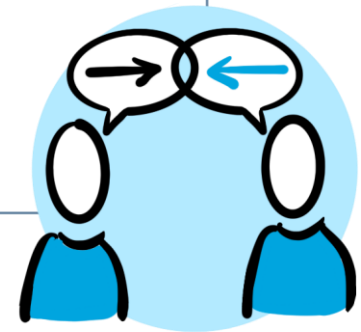
Gesprek 1 – in het bedrijf

Doel:

- Kennismaken met elkaar en met continu verbeteren in het bedrijf.
- Delen van issues en oplossingen bedenken voor twee van die issues

Uitvoering:

- Persoonlijke kennismaking
- Issues
- Werkvloerbezoek
- Samen nadenken & persoonlijk experiment
- Check-out



Gesprek 1 en 2 - Het werkvloerbezoek: Wat wil je laten zien?



Deel je antwoord in de chat!



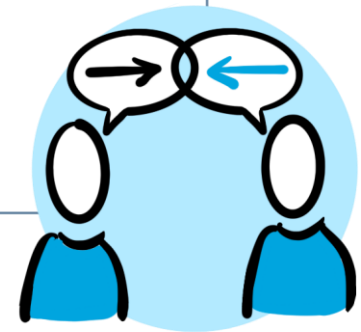
Gesprek 2 – op school

Doel:

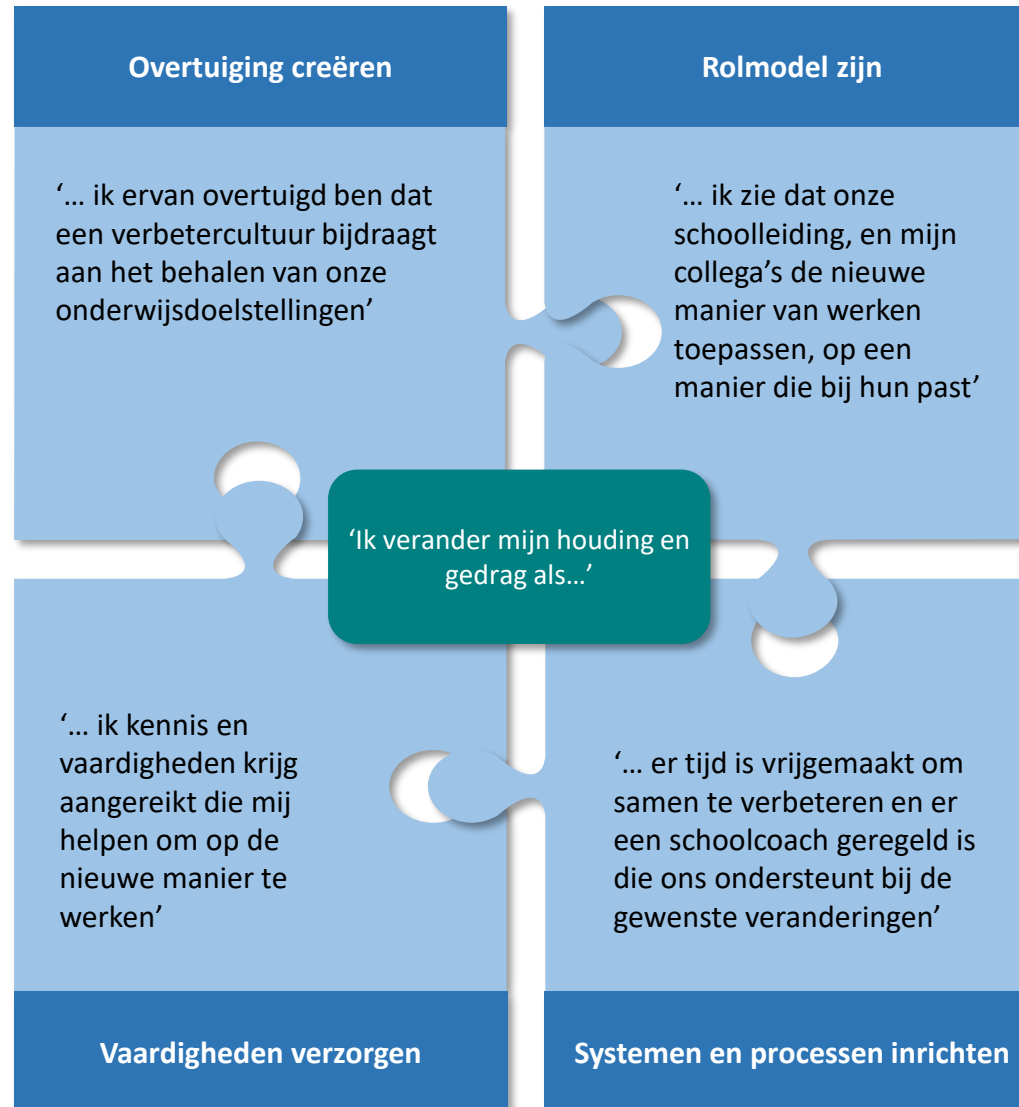
- Beeld krijgen van continu verbeteren op school
- Handvatten en concrete ideeën voor een volgende stap voor het meenemen van een team in continu verbeteren

Uitvoering:

- Terugkijken op persoonlijk experiment
- Verandermodel
- ‘Schoolvloer’-bezoek
- Intervisie over en weer & nieuw experiment
- Check-out



Gesprek 2 – verandermodel



Chat



Uit dit verandermodel, wat is jouw sterkste punt?

Deel je antwoord in de chat!



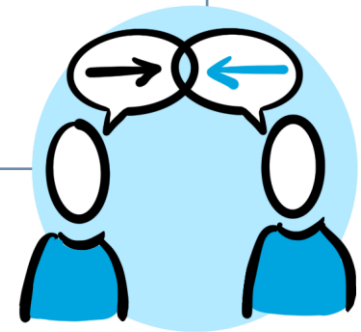
Gesprek 3 – online (of elders)

Doel:

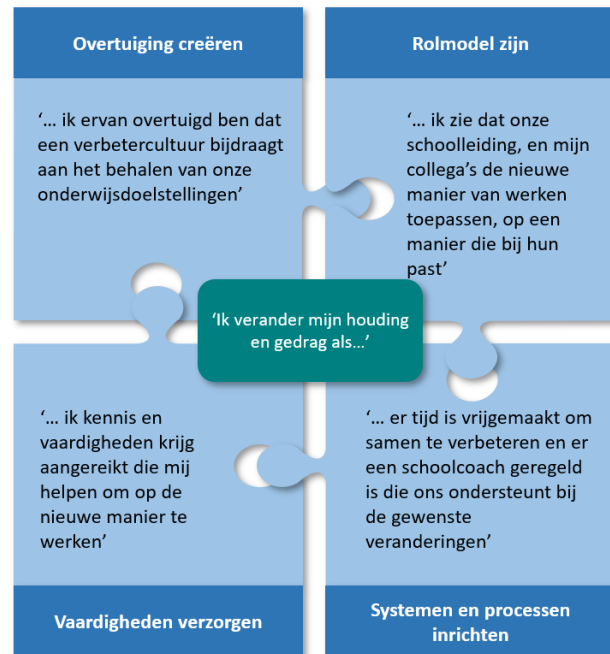
- Persoonlijke ontwikkeling als leidinggevende of als coach in de continu verbetercultuur
- Afronding van het mentorprogramma

Uitvoering:

- Terugkijken op persoonlijk experiment
- Wat is er van jou persoonlijk nodig voor duurzame impact? *Met hulp van web-applicatie*
- Open space
- Check-out & afscheid



Gesprek 3 – gesprekskaartjes



De leidinggevende laat duidelijk merken zelf ook onderdeel te zijn van de cultuurverandering.



Rolmodel zijn

De coach geeft het goede voorbeeld waardoor vertrouwen en enthousiasme bij collega's ontstaat.



Rolmodel zijn

Chat



- 1) Wanneer is dit mentoringprogramma voor mij succesvol?
- 2) Wat heb ik daarvoor nodig?

Deel je antwoord in de chat!

Afronding en volgende stappen



- Je ontvangt zo e-mail!
- Match met je duo uit bedrijf of school, plus materialen & video's
- Schoolleider of schoolcoach benadert zijn/haar match voor het maken van drie afspraken voor de komende maanden
- Veel succes, inspiratie & plezier