



Met leerKRACHT naar nog beter onderwijs.

Hoe je een verbetercultuur laat groeien en zorgt voor rust in je organisatie.

Onderwijsbesturen in heel Nederland zijn dag in dag uit aan de slag met het structureel verbeteren van het onderwijs en het versterken van lerarenteams. Stichting leerKRACHT biedt daarvoor een aanpak die op grote schaal en met bewezen impact werkt.

In één jaar een lerende cultuur in deelnemende teams en leraren die significant sterker worden in hun vak. Dat constateerde de Universiteit Utrecht naar onderzoek op honderden leerKRACHT-scholen. Wij stellen de leerKRACHT-aanpak als goeddoelen stichting beschikbaar aan besturen die een grote stap vooruit willen zetten.

Wat is een verbetercultuur?

Een verbetercultuur maakt dat je elke dag bezig bent met kwaliteitsverbetering. Een cultuur waarin leraren, schoolleiding en bestuur intensief samenwerken aan onderwijs en doelgericht het onderwijs beter en beter maken. Zowel de Inspectie als McKinsey deden hier in 2020 onderzoek naar. Hun conclusies zijn hetzelfde: sterke scholen hebben een verbetercultuur.

Wat zegt onderzoek over de impact van leerKRACHT?

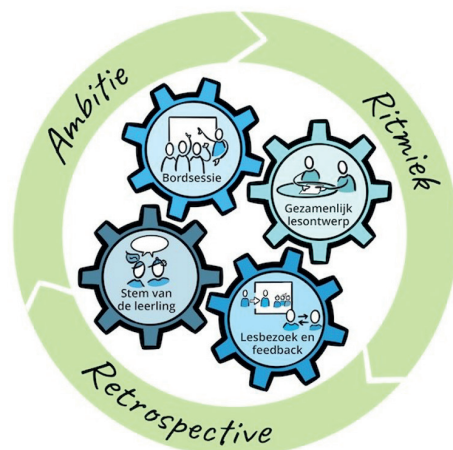
De Universiteit Utrecht deed drie jaar lang onafhankelijk impactonderzoek op 231 scholen die deelnamen aan leerKRACHT. Dit is wat de onderzoekers constateerden:

- Teams op leerKRACHT-scholen werken intensief samen aan de onderwijspraktijk.
- Deze samenwerking is duurzaam.

- Deelnemende leraren en schoolleiders zijn enthousiast over deze werkwijze.
- LeerKRACHT creëert binnen één jaar een lerende cultuur op school (zij kennen geen ander programma dat dit doet)
- Leraren zijn na één jaar leerKRACHT al significant sterker in hun handelen voor de klas.

De leerKRACHT-aanpak

De leerKRACHT-aanpak is gebaseerd op lessen uit internationaal onderwijsonderzoek en ervaring met continu verbeteren in het bedrijfsleven. De aanpak bestaat uit vier eenvoudige instrumenten (bordsessies, gezamenlijk lesontwerp, onderling lesbezoek en de stem van de leerling). Deelnemende scholen en onderwijsteams introduceren de aanpak stap voor stap, gebruik makend van eigen coaches en samen met de schoolleiding.





Stichting leerKRACHT ondersteunt dit proces met bezoeken van onze expertcoaches, regionale fora, een online academie en voortgangsmetingen.

Ons aanbod voor individuele bestuurders

Voor bestuurders organiseren wij samen met de PO-raad, de VO-raad en de MBO-raad een intersectoraal besturenprogramma, inclusief gesprekken met CEO's zoals Huub Vermeulen van Bol.com en Steven van Rijswijk van ING over het belang van een verbetercultuur in de organisatie en de rol van de bestuurder daarbij.

Wat kan werken met de leerKRACHT-aanpak voor besturen betekenen?

- Een lerende (professionele) cultuur in onderwijsteams binnen één jaar.
- Enthousiasme bij deelnemende teams.
- Lerarenteams die verantwoordelijkheid nemen voor onderwijsverbetering.
- Een aanpak die duurzaam werkt.
- Leraren die al na één jaar significant beter zijn in hun vak.
- Robuust voor het nieuwe inspectiekader, waarbij de inspectie kijkt naar een verbetercultuur op scholen.

Besturen die leerKRACHT 'eigen' maken

Ons streven is een duurzame verandering teweeg te brengen. Daarom werken wij vanaf de start aan het bouwen van verandercapaciteit in deelnemende scholen. Op scholen begeleiden onze expertcoaches leraren, die als schoolcoach hun eigen team ondersteunen bij de introductie van leerKRACHT. Als er binnen een stichting meer dan twee scholen met leerKRACHT

werken, bouwen we capaciteit op door ervaren schoolcoaches te begeleiden naar het niveau van 'verandercoach'. Deze verandercoaches nemen vervolgens de rol van onze expertcoaches stap voor stap over.

Ons aanbod aan besturen

Om deelnemende scholen te steunen bij het duurzaam maken van hun verbetercultuur door te verdiepen, uit te bouwen en continu te reflecteren op de impact, adviseren wij eigen verandercoaches op te leiden. Elk bestuur dat het onderwijs structureel wil verbeteren met de leerKRACHT-aanpak bieden we daarom de mogelijkheid om volledig over onze aanpak te beschikken. Dat doen we door in twee tot drie jaar verandercoaches op te leiden tijdens het begeleiden van deelnemende scholen en onderwijsteams. Na twee tot drie jaar zijn de verandercoaches in staat om nieuwe collega's, seniorteams en schoolleiders te trainen, uit te dagen, te ondersteunen en hebben ze een helicopterview over de verbetercultuur op deze scholen.

Deze verandercoaches hebben de beschikking over:

- Toegang tot onze online Academie met de volledige leerKRACHT-aanpak voor alle deelnemende teams.
- Gebruik van de leerKRACHT-voortgangsmetingen voor alle deelnemende teams.
- Toegang tot maandelijkse leerKRACHT-webinars en online workshops voor alle deelnemende teams.
- Een trainingsaanbod bestaande uit vier bijeenkomsten, een bedrijfsbezoek en vijf sparringsessies met een van onze expertcoaches.



Wat wordt mogelijk met dit aanbod?

Als eerste natuurlijk het verbeteren van onderwijs en het versterken van lerarenteams en het lerend vermogen van de organisatie.

- Eigen verandercapaciteit en lagere kosten. Het bestuur geeft zelf richting aan de invulling van continu verbeteren. Door eigen verandercoaches zijn de kosten uiteindelijk lager dan werken met leerKRACHT-begeleiding.
- Toegang tot de volledige leerKRACHT-aanpak, inclusief de jaarlijkse verbeteringen in de methodiek.
- Versnellen en versterken van het leren tussen scholen

Welke onkostenbijdrage vragen wij?

Stichting leerKRACHT is een goedgevoelens stichting. Onze kosten worden deels door scholen, deels door goede doelenfondsen vergoed.

Voor de reguliere begeleiding van scholen en teams vragen wij vaste tarieven. Deze zijn te vinden op onze website onder programma's. Bij het werken met eigen verandercoaches vragen we een lagere bijdrage, afhankelijk van hoeveel de verandercoach zelfstandig begeleidt.

Meer weten?

We gaan graag in gesprek over jullie ambities en wat leerKRACHT voor jullie, jullie scholen of onderwijsteams en jullie leerlingen en studenten kan betekenen.

- 085 - 401 57 94
- info@stichting-leerkracht.nl
- www.stichting-leerkracht.nl

Besturen maken leerKRACHT robuust: 17 stichtingen en ROC's werken met eigen verandercoaches. Deze besturen besloten de methodiek van leerKRACHT geheel eigen te maken. Teams weten de eigen verandercoach snel te vinden en er wordt tussen de teams makkelijk uitgewisseld.

